

2023 年度市体校绩效自评结果

一、基本情况

二、自评工作开展情况

三、整体绩效目标完成情况

四、主要成效、存在的突出问题和原因

五、下一步拟改进措施

解静波. 俞长海. 俞长海. 俞长海.
俞长海
2024.5.30

俞长海

2023 年度市体校绩效自评结果

一、基本情况

市体校是全市青少年体育后备人培养的摇篮，是鄂州市实施“奥运争光”计划的主阵地。2023 年全市体育事业和体育产业发展、业余训练费，旨在根据鄂州市竞技体育精兵梯队建设的总体规划部署，进一步加强竞技体育后备力量培养，促进鄂州市竞技体育的可持续发展。主要用于深化体教融合，开展“奔跑吧·少年”系列赛事活动、参加省级青少年体育赛事、运动员服装，伙食、青少年体育冬夏令营、教练员培训、运动训练器材等消耗用品的添置；在全市范围开展选材工作费用；硬件设施维修改造、完善项目布局、训练中发生不可预见费等。

绩效目标：进一步深化我市体教融合，创新和拓展青少年竞技体育人才培养渠道和方法。完善青少年体育赛事体系，促进青少年体育后备人才培养。

二、自评工作开展情况

我校组织分管领导、校纪检委员、办公室负责人、财务等人员组成的绩效考评小组，对组织实施过程全年开展情况进行绩效自评。绩效考评小组从业务指标和财务指标两个大的方面进行考评，围绕目标设定情况、目标完成程度、组织管理水平、实际效益、实际支出情况及财务资产管理等工作完成情况进行处相对照。

三、整体绩效目标完成情况

1. 建立了一系列的规章制度如财务管理制度、党风廉政建设制度及专项资金管理制度等，在专项资金上，严格执行专项管理财务制度，做到专账核算、专人管理、专款专用，项目资金没有挪作他用、没有打白条、未做账、更没有套用资金，严格履行专项资金使用的范围、标准和程序。

2. 各项支出严格按年初部门预算执行，严格执行“有预算不超支，无预算不开支”制度。按照规定程序编制、审核、报批年度部门预决算。按照“应编尽编，应采尽采，不编不采”的原则，编制政府采购预算，实施政府采购，

3. 制定了相应的经费管理办法，经费管理工作具体有财务部门负责，符合相关财务会计制度。符合国家财经法规和财务管理制度，资金的拨付有完整的审批程序和手续，不存在截留、挪用和虚列支出等情况。制定了相应的监控机制，采取了相应的财务检查。

4. 打造市级精品赛事，举办“奔跑吧·少年”主题健身活动、“体教融合杯”体育传统项目运动会、参加湖北省青少年体育竞赛鄂州选拔赛、青少年体育俱乐部运动会、青少年体育冬夏令营等赛事活动，为更多的运动员提供参赛平台，积累参赛经验，进一步挖掘、培养体育后备人才，提升整体实力，促进各项目运动水平持续发展。

5. 培育青少年体育后备人才，发挥竞赛杠杆作用，加强教练员队伍建设，提高教练员的理论专业知识水平，引导青少年广泛参与体育活动感受体育锻炼的乐趣和魅力，培养热

爱体育、参与体育运动的兴趣和爱好，并在体育活动中增强体质。发掘具有体育天赋的运动苗子，向上级运动队输送。刻苦训练，完成省年度参赛争金夺银任务。

6. 能够调动全市青少年运动员的积极性，服务对象满意度较高，取得了良好的社会效应，深受学生、家长的广泛关注。得到了他们的一致肯定和好评，有助于体育事业可持续发展

四、主要成效、存在的突出问题 and 原因

2023 年全市体育事业和体育产业发展、业余训练费，按照规定的程序申报；所提交的文件、材料符合申报的相关要求。事前已经过学校自评，细化为若干个明确的环节，每个环节有明确的任务及绩效考核指标，在组织活动中的经费使用与预算确定的额度相匹配。

为了在有限的资金投入下让项目得到实施，鄂州市体校在前期做了详细的预算，在一系列活动实施中有一套较为完善的方案，因此在本次绩效评估中，投入和产出基本一致，达到了预期目的。在日常管理中管理规范，各类台账资料齐全，为本次绩效评估做了一些铺垫。

举重运动员涂艺荣获 2023 年全国举重锦标赛铜牌、全国举重冠军赛银牌；参加 2023 年湖北省青少年锦标赛，获 10 金 27 银 17 铜，三人篮球冠军赛获甲组冠军、乙组季军；14 人达国家一级运动员标准，42 人四十六项达国家二级运动员标准，创近年最好成绩。

举办“奔跑吧·少年”2023年鄂州市“体教融合杯”中小学传统项目运动会，共有109支队伍1556人参加，此次运动会是继湖北省中学生运动会后举办的第二次大型学校体育赛事，先后被国家级媒体《中国体育报》、《光明日报》，省级媒体《湖北日报》，市级媒体《鄂州融媒》等主流新闻媒体报道；举办“奔跑吧·少年”2023年鄂州市青少年体育俱乐部运动会，共有来自全市24家俱乐部442人参赛，取得了良好的社会效应，深受学生、家长的广泛关注。

由于体育事业发展绩效大多以定性评价为主，特别是社会效益及对事业可持续发展的影响，以及经济效益等，有的很难做出准确评价，有的由于调查范围、经费有限，只是调查到主要情况。虽然高度重视此项工作，但也存在一些问题和不足。一是预算绩效管理意识不够强，主要原因是本单位职能实际，在实际工作中参与少，深入了解也不够，主动开展意识欠缺。二是具体开展预算绩效考核具体方式方法还有待改进，日常真正操作和执行还不到位。三是宣传有待加强，整体氛围有待进一步营造，主要原因是预算绩效管理工作专业性比较强，宣传不好找到切入点。

五、下一步拟改进措施

1. 明确工作思路，构建指标体系。构建科学、合理、完整地部门整体绩效指标体系，全面完整衡量预算部门在一个年度内绩效目标、资源配置、资产管理水平、运行成本控制、

履职效能、可持续发展能力以及满意度等情况，指标体系涵盖预算编制、预算执行以及预算使用效益各方面，明确整体绩效管理重点方向，衡量部门和单位整体成效与核心业务实施效果。

加强培训指导，提高业务水平。通过召开培训会议、日常咨询电话沟通、下发操作视频手册等形式，对绩效管理工作人员进行指导，解决整体支出绩效目标及自评填报中存在的问题，提高编报精准性，引导将其部门职能、工作任务和重点项目相结合，提高部门整体绩效目标申报和绩效自评的质量，提升部门履职的效率和效果。

强化结果运用，落实管理实效。建立评价结果反馈与整改相结合的制度，将整体绩效评价结果、存在的问题和意见建议反馈给被评价部门，评价部门根据反馈结果，提出切实可行的整改措施落实整改，充分发挥绩效评价以评促管、以评提质的效能。推进评价结果公开制度常态化，切实增强评价结果的导向作用。

支出绩效评价的目的之一即在于提高资金使用的效益、科学配置财政资金，因此将绩效评价结果与下年度预算安排挂钩成为预算绩效管理的首要抓手。以管理对象为基础，将绩效评价结果与预算安排和政策调整挂钩，将本级部门整体绩效与部门预算安排挂钩，将运行综合绩效与转移支付分配挂钩。

鄂州市青少年业余体育运动学校

2024年4月18日